



SORINEL BOZA

Informatii personale

Sunt o persoana determinata, orientata spre rezultate, cu initiativa, ale carei dorinta si motivatie sunt temperate si controlate de preocuparea privind corectitudinea si calitatea muncii. Abordarea mea fata de tot ceea ce intreprind sau fata de tot ceea ce sunt responsabil va fi bine gandita, bazata pe o analiza aprofundata si pe cunostinte detaliate privind toti factorii pertinenti. Am o buna viziune tehnica si am incredere in cunostintele si aptitudinile mele profesionale pentru a rezolva sarcinile in mod rapid si corect. De-a lungul timpului, am acumulat un nivel inalt de cunostinte in activitatea desfasurata si constientizez greselile facute atat de mine, cat si de orice altcineva care isi desfasoara activitatea in subordinea mea. Seriozitatea ma caracterizeaza in ceea ce priveste munca si responsabilitatile ce imi revin si astept ca ceilalti sa faca acelasi lucru. Inventiv si curajos, sunt o persoana creativa, capabila sa dezvolte noi idei, sisteme, planuri sau tehnologii, sau sa analizeze si sa imbunatateasca pe cele déjà existente. Pentru a duce sarcinile la bun sfarsit, ma bazez, in special, pe propria gandire si pe propriile cunostinte si, mai putin, pe sfaturile altor persoane. Imi impun un standard ridicat si exigent si, in general, constat faptul ca alte persoane nu se ridica la acest standard.

Competente esentiale

- Sunt o persoana extrem de loiala si implicata (am lucrat timp de 20 de ani in cadrul aceleiasi companii);
- Persoana extrem de orientata spre rezultate;
- Entuziast si dinamic;
- Persoana motivanta;
- Persoana cu atitudine puternica de lider;
- Persoana muncitoare, implicata practic;
- Manager specializat in redresarea economica a intreprinderilor;
- Model de urmat;
- Persoana cu abilitatea de a gestiona situatiile dificile;
- Persoana energica;
- Persoana orientata spre domeniul de activitate;
- Persoana curajoasa, capabila sa isi asume riscuri;
- Persoana cu viziune globala si transversala in ceea ce priveste fabrica pe care o conduc;
- Agent de schimbare, care nu se teme sa abordeze problemele organizatorice dificile.

In rol de conducere, voi manifesta, in mod evident, urmatorul comportament:

- Persoana cu viziune larga si cunostinte tactice; gandirea globala este prioritara, bazandu-se pe dorinta pentru detalii, acuratete si corectitudine;
- Sunt o persoana increzatoare in sine si independenta, cu mare incredere in ideile, opiniile si cunostintele mele; am opinii clare cu privire la modul in care sarcinile trebuie realizate si prefer cel putin cunostintele practice desupra ceea ce intreprind;
- Persoana cu ritm alert si dornica de rezultate, temperata de motivatia de a asigura acuratete si integralitate; iau in serios termenele limita si impun echipei pe care o conduc sa se incadreze in acestea;
- Ofer greu incredere celorlalti pana in momentul in care acestia obtin rezultate corecte si la termen, in mod constant;
- Pretentios, creativ si exigent; incercand intotdeauna sa rezolv sarcinile mai bine, mai repede si cu o mai mare precizie; ma concentrez mai mult pe rezolvarea problemelor decat pe obtinerea laudelor.

Experienta profesionala

DIRECTOR GENERAL – PRESEDINTE DIRECTORAT, COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA

(decembrie 2016 - prezent)

DIRECTOR DIVIZIE STRATEGII-DEZVOLTARE – MEMBRU DIRECTORAT, COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA

(octombrie 2016 – decembrie 2016)

Realizari si responsabilitati:

- Reprezentarea companiei la nivelul asociatiilor de profil, interne si internationale, la care compania este afiliata (CNR-CME, IRE, EURELECTRIC, PATROMIN, EURACOAL, CRE, AFEER, SIER, PATRONATUL ENERGIA).
- Stabilirea masurilor necesare si utile pentru conducerea companiei.
- Stabilirea strategiilor si politicilor de dezvoltare ale companiei.
- Incheierea de contracte de vanzare energie electrica/termica si contracte de achizitie in valoare de cca 1 miliard de lei anual.
- Incheierea actelor juridice cu tertii in numele companiei.
- Aprobarea deschiderii sau inchiderii de unitati teritoriale (sucursale, reprezentante).
- Negocierea Contractului Colectiv de Munca la nivelul societatii; a fost semnat un nou CCM prin care au fost acordate salariatilor o serie de beneficii financiare pentru prima data de la infiintarea companiei.
- Angajarea, concedierea, stabilirea sarcinilor si responsabilitatilor personalului in conformitate cu politica de personal a companiei; a fost implementat sistemul de evaluare a performantei profesionale pentru intreg personalul TESA (cca 650 salariati).
- Compania a inregistrat profit dupa 3 ani cu pierderi consecutive.
- Mecanismul PNI (Planul National de Investitii pentru atragerea de fonduri nerambursabile pentru societate) a devenit functional.
- Compania sustine calificarea profesionala a 180 de elevi, prin invatamant dual, in meserii/ocupatii specifice activitatilor de productie a energiei electrice si extractiei de lignit.

DIRECTOR DE OPERATIUNI, IMERYS GROUP FRANCE

(mai 2016 – octombrie 2016)

Realizari si responsabilitati:

- Oferirea de oportunitati de schimbare a diviziei prin dezvoltarea unui sistem de imbunatatire continua si a unei culturi care creste performanta instalatiilor prin sisteme de masurare si benchmarking si ofera imbunatatiri masurabile rentabilitatii.
- Un factor de stimulare pentru schimbarea culturii sigurantei la nivel de Divizie.
- Urmarirea si asigurarea faptului ca cele mai mari cheltuieli de capital sunt puse in aplicare la timp, se incadreaza in buget, iar fluxul de idei privind Noul Proces este complet.
- Santiere pentru care am fost responsabil: Grecia, Bulgaria, Italia, Franta, Germania, Ungaria, Turcia, Georgia, Maroc, Statele Unite ale Americii, Brazilia, India, Arabia Saudita.
- Asigurarea functionarii eficiente a unitatilor de productie din cadrul diviziei, precum si a efortului permanent pentru imbunatatirea productivitatii si a altor indicatori esentiali de performanta si a standardizarii in cadrul unor instalatii similare prin intermediul metodologiei KPI si a imbunatatirii continue.
- Imbunatatirea performantei generale a instalatiei si promovarea schimbului de bune practici la nivelul operatiunilor.
- Implementarea proceselor de gestionare a schimbarilor pentru a asigura faptul ca sinergiile si eficientele sunt indeplinite si corespund cerintelor strategiei PAM (*Privileged Account Management – Gestionarea Conturilor Privilegiate*). Identificarea oportunitatilor pentru integrarea pe plan orizontal a operatiunii sau proceselor de productie sau a proceselor conexe in cadrul mai multor instalatii.
- Promovarea implementarii in cadrul diviziei a politicilor EHSQ (*Environmental Health Safety and Quality – Mediu Inconjurator, Sanatate si Siguranta si Calitate*) pentru a asigura respectarea standardelor si promovarea culturii sigurantei in cadrul organizatiei.
- Recrutarea membrilor echipei, gestionarea planurilor de succesiune si oferirea de oportunitati de cariera, precum si un mediu motivant si stimulant.
- Conducerea echipei pentru a asigura ca aceasta isi asuma responsabilitati in legatura cu predarea proiectelor cu un nivel ridicat de calitate si credibilitate, standarde tehnice inalte, eficienta ridicata si valoare semnificativa.

DIRECTOR INDUSTRIAL, LAFARGE GIPSUM ROMANIA (denumita SINIAT SA – dupa noiembrie 2012)

(iulie 2011 – aprilie 2016)

Realizari si responsabilitati:

- Conducerea a 3 fabrici si 2 cariere pentru a realiza productia de gips carton si ipsos necesara in Romania. Realizarea tuturor obiectivelor industriale (ME, BP, costul energiei si combustibilului, costul materiilor prime si crearea din instalatia din Bucuresti a unei instalatii model pentru grupul nostru).
- Crearea unor conditii sigure de lucru, mobilizarea tuturor angajatilor din cadrul fabricii si a contractorilor cu privire la masurile de securitate la locul de munca (comportament si aptitudini), prin implementarea standardelor grupului (standardul privind munca la inaltime, standardul LOTOTO, leadership vizibil in activitate [standard privind stivuitoarele etc.]. Rezultate remarcabile in cadrul tuturor instalatiilor (fabrica din Bucuresti – 3500 de zile fara

accidente cu absenta de la locul de munca, fabrica din Aghires – 7200 de zile fara accidente cu absenta de la locul de munca).

- Stabilirea viziunii si a prioritatilor celor 3 fabrici si a celor 2 cariere cu scopul de a atinge toate obiectivele financiare si de performanta.
- Intocmirea bugetului anual al fabricii si urmarirea constanta a acestuia pe parcursul anului.
- Stabilirea investitiilor necesare, a bugetului de cheltuieli de capital si realizarea proiectelor aferente.
- Intocmirea analizei O&HR, care cuprinde Evaluarea Echipei din cadrul Fabricii.
- Coordonarea echipei pentru deschiderea unei noi fabrici, amplasata in Turceni/Gorj (15 persoane din 4 tari si un buget initial de 1 milion de euro).
- Crearea unei echipe de management bine motivata si performanta pentru noua fabrica – incepand cu luna februarie 2015.
- Colaborarea cu specialisti din cadrul centrului tehnic din Franta in ceea ce priveste dezvoltarea produsului si a noilor retete – 12 tipuri diferite de produse deja lansate pe piata.
- Angajarea a 85 de persoane pentru noua fabrica din Turceni pentru respectarea cerintelor actuale si stabilirea unei strategii pe termen scurt si lung. Inceperea activitatii in noua fabrica in luna octombrie 2015 si realizarea programului de lansare, validat anterior impreuna cu centrul tehnic.
- Conducerea departamentului de aprovizionare din Romania si implementarea programului TRANSPOREON pentru o mai buna gestionare a costului pentru transport. Crearea unei noi echipe de logistica in cadrul fabricii din Turceni si crearea unui planificator si a unui functii de reprezentant pentru export pentru a fi pregatit sa organizeze exportul de la Turceni, incepand cu luna ianuarie 2016.

DIRECTOR DE FABRICA, LAFARGE GYPSUM ROMANIA, BUCURESTI

(septembrie 2010 – iulie 2011)

Realizari si responsabilitati:

- Conducerea fabricii din Bucuresti pentru a realiza productia necesara de gips carton (100 de angajati + 6 directori de departamente).
- Imbunatatirea performantei fabricii prin implementarea mijloacelor de mentenanta predictiva, a programului de mentenanta, a analizei RCFA pentru fiecare oprire a fabricii >1 ora, implicarea echipei din cadrul fabricii si crearea unui mediu de colaborare intre departamente.
- Stabilirea viziunii si a prioritatilor fabricii.
- Intocmirea bugetului anual al fabricii si urmarirea constanta a acestuia pe parcursul anului.
- Stabilirea investitiilor necesare, a bugetului de cheltuieli de capital si realizarea proiectelor aferente.
- Intocmirea analizei O&HR, care cuprinde Evaluarea Echipei din cadrul Fabricii.
- Stabilirea unui standard de inalta calitate privind modul contractual in marketing. Intalnire lunara intre departamente si crearea unor obiective comune.
- Dezvoltarea pentru intregul personal al fabricii a unei culturi orientata catre clienti, organizand vizite pentru acestia si intelegandu-le nevoile.
- Definirea potentialului de imbunatatire a performantei, a planurilor de actiune, precum si a resurselor si implementarea acestora in cadrul fabricii.
- Elaborarea planului de succesiune si instruirea personalului la toate nivelurile in vederea mentinerii sau dezvoltarii competentelor esentiale.

- Reprezentarea companiei in fata autoritatilor locale si a reprezentantilor sindicatelor.
- Conducerea activitatii in cariera de gips de la Nucsoara pentru a asigura faptul ca gipsul primit este bun din punct de vedere al calitatii si cantitatii. Dezvoltarea unei noi culturi a sigurantei in cariera pentru a asigura un loc de munca sigur pentru muncitori.

DIRECTOR DE INVESTITII – MARI PROIECTE IN ROMANIA SI REPUBLICA MOLDOVA (EUROPA DE EST)

(mai 2008 – septembrie 2010)

Realizari si responsabilitati:

- Constituirea si dezvoltarea unei noi echipe de investitii pentru cel mai mare proiect din cadrul Lafarge Cement Romania (angajarea si formarea a 6 noi ingineri).
- Director de Proiect pentru o noua moara de ciment – buget: 30,1 milioane de euro.
- Director de Proiect pentru o noua cariera si transportori de marna din cariera in fabrica – 52 milioane de euro.
- Director de Proiect pentru cel mai mare siloz de clincher din lume, in cadrul fabricii din Medgidia – 16,5 milioane euro – proiect cu o durata de 2 ani, cu implicarea a peste 700 de persoane din 8 tari diferite. Pe durata acestui proiect, nu au existat decese sau accidente cu absenta de la locul de munca. Intregul proiect a fost inregistrat de catre canalul Discovery si a fost prezentat la capitolul Megastructuri, in luna octombrie 2010.
- Director de Proiect – Proiectul Cenusă Zburătoare in MED – 10,5 milioane euro – proiect cu durata de 1 an si jumătate, care a cuprins instalatii noi in cadrul fabricii din Medgidia si in cadrul fabricii din Hoghiz, precum si in cadrul a 2 termocentrale: Isalnita si Turceni.
- Crearea si formarea unei noi echipe de investitii in cadrul fabricii din Hoghiz. Angajarea unui nou responsabil pentru investitii si intruirea acestuia in vederea gestionarii proiectelor mici din cadrul fabricii din Hoghiz.
- Responsabil pentru bugetul de investitii, inclusiv pentru rapoartele lunare, fluxul de numerar si contabilitatea anticipativa.
- Membru al echipei de negociere pentru toate contractele importante. Reducerea costurilor de administrare a salariilor/beneficiilor cu 15%, prin negocierea preturilor si comisiunilor, asigurand in acelasi timp realizarea bugetelor aferente proiectului.

DIRECTOR DE INVESTITII SI MENTENANTA – LAFARGE CIMENT REPUBLICA MOLDOVA

(ianuarie 2005 – mai 2008)

Realizari si responsabilitati:

- Organizarea si conducerea departamentelor de resurse umane, finaniare si materiale in vederea optimizarii calitatii serviciilor sale, precum si a performantei tehnice si economice.
- Asigurarea disponibilitatii optime a echipamentelor si performantei pe termen scurt, mediu si lung cu costuri minime.
- Implementarea si dezvoltarea functiilor de mentenanta si a mentalitatii Lafarge. Responsabil pentru instrumentul Maximo si implementarea proiectului de mentenanta.
- In calitate de membru al echipei de conducere a fabricii, am contribuit la imbunatatirea performantei generale a fabricii.
- Membru al echipei de integrare a fabricii de ciment in structura Lafarge. Membru al grupului de achizitie pentru fabrica din Rezina.

- Responsabil pentru planul de investitii in valoare de 30 de milioane de euro pentru Rezina.
- Director de Proiect pentru proiectul “Moara de Carbune Noua” in Rezina – proiect cu o durata de 2 ani si primul proiect pentru Grupul Lafarge cu un furnizor chinez (Sinoma Group).
- Membru al echipei de integrare dupa achizitionarea Lafarge Karaganda Rusia.

Educatie

1. **Universitatea Petrol-Gaze – masterat in domeniul ingineriei mecanice si electrice (septembrie 1990 – iunie 1995).**
2. **Universitatea din Virginia SUA – Analiza cauzei fundamentale si metode de rezolvare a problemelor – curs de formare profesionala intensiva cu durata de 2 luni (octombrie 1999 – noiembrie 1999).**
3. **Lafarge University Paris – De la management la excelenta – 8 luni de formare profesionala in Canada/SUA/Franta.**
4. **Cursuri de limba engleza – Montreal Canda Group CCL. Scor TOEIC: 890 puncte.**
5. **Lafarge University Paris – curs de management. Conducerea unui grup - 2009**
6. **Lafarge University Shanghai – 6 sigma si model de exploatare a fabricii. - 2010**

Realizari

- **Premiat cu distinctia speciala “THINK BIG” in revistele Business Magazine si Forbes, acordata de catre un juriu independent.**
- **Unul dintre cei mai buni 100 de manageri din Romania pentru impresionanta realizare in domeniul industriei 2010 si 2012.**
- **Premiat cu distinctia “MANAGERUL ANULUI 2010” in cadrul Grupului Lafarge.**
- **Membru al grupului de lucru din Romania pentru reducerea emisiilor de CO₂.**
- **Premiat pentru “MANAGEMENT PROFESIONIST” al Complexului Energetic Oltenia, in cadrul Galei Deceniului European din Centenarul Romaniei, in anul 2017.**
- **Distins cu “PREMIUL DE EXCELENTA” acordat managementului societatii pentru contributia la functionarea in conditii de siguranta a sistemului energetic national, in 2018.**

Hobby-uri si interese

Muzica, ski, mediul local, lectura, participarea la activitati privind mediul inconjurator.

Referinte

Referintele sunt disponibile la cerere.