



SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.

SOCIETATE ADMINISTRATA IN SISTEM DUALIST

Str. Alexandru Ioan Cuza nr.5, Targu Jiu, jud. Gorj, cod 210140
fax: 0253.227.280, nr.ord.registrul comertului J 18/311/2012; cod fiscal RO30267310
cont virament RO 59 RZBR 0000 06001465 2248, Raiffeisen Bank – Targu Jiu
web: www.ceoltenia.ro, email: office@ceoltenia.ro



Departament Prevenire, Protecție și Securitate în Muncă

Nr. 793 / 26.11.2017

Nr. 725/28.11.2017

Anexa III, 11
la H.C.S. nr. 50 / 08.12.2017

Anexa
la H. D. nr. 30 / 28.11.2017

Raport

privind măsurile de prevenire și protecție adoptate în ultimele 12 luni de CE Oltenia pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor și a celor prevăzute, pe termen scurt, mediu și lung pentru exploatarea instalațiilor și a echipamentelor de muncă în condiții de securitate pentru lucrători

1. Măsuri de prevenire și protecție adoptate în perioada 01.11.2016 – 31.10.2017

Principalele măsuri de prevenire și protecție adoptate în perioada analizată sunt măsurile tehnice, organizatorice și igienico-sanitare stabilite la nivelul sucursalelor energetice, și al exploatărilor miniere de carieră cuprinse în Planurile de prevenire și protecție, cu termene și responsabilități, aprobate în ședințele comisiilor de securitate și sănătate în muncă pentru anii 2016 și 2017, măsuri pentru care și-au dat acordul și reprezentanții lucrătorilor.

În general măsurile din planurile de prevenire și protecție au constat în:

- Menținerea echipamentelor de muncă în stare corespunzătoare astfel încât să asigure siguranță în exploatare pentru lucrători, conform cerințelor HG 1146/2006. Menținerea instalațiilor de producere a energiei electrice este reglementată intern de procedura administrativă PAD-EE-001 *Mentenanță SISC*, elaborată în concordanță cu prevederile Ordinului ANRE nr.35 din 6 decembrie 2002 pentru aprobarea Regulamentului de conducere a activității de mentenanță; Mentenanța utilajelor de excavare, transport, depunere din activitatea de extracție a cărbunelui este reglementată intern de procedurile operaționale PO-ME-002 *Mentenanța electrică a utilajelor cu forțe proprii* și PO-MM-005 *Mentenanța mecanică cu firme terțe și cu forțe proprii*;
- Instruirea lucrătorilor în domeniul SSM. Instruirea periodică în domeniul SSM este reglementată de procedura administrativă PAD-SSM-002, procedură care a fost revizuită în luna august 2017, în conformitate cu noile reglementări legale în domeniu (HG 767/2016 de modificare și completare a HG 1425/2006);
- Realizarea măsurilor organizatorice necesare exploatării utilajelor și instalațiilor precum și efectuării lucrărilor de intervenții, revizii, reparații în condiții de siguranță. Pentru activitatea de exploatare minieră la zi este reglementată intern prin IP-SSM-001. Pentru intervențiile în instalațiile electrice, în conformitate cu cerințele HG 1146/2006 sunt de asemenea elaborate reglementări interne (Ex: IP-SSM-004 pentru intervențiile în instalațiile electrice ale exploatărilor miniere la zi)
- Efectuarea lucrărilor cu respectarea operațiilor tehnologice prevăzute de cărțile tehnice ale echipamentelor de muncă, fișelor tehnologice, instrucțiunilor de lucru. Fiecare structură organizatorică a CE Oltenia a elaborat proceduri administrative, proceduri operaționale sau instrucțiuni de lucru în baza cărora își desfășoară activitatea. O problemă deosebită întâmpinată este lipsa fișelor tehnice de reparații la anumite echipamente foarte vechi din cadrul activității de producere a energiei electrice, care fie că nu se mai regăsesc (după 30, 40 de ani) fie nu au fost furnizate de producător care, la acea dată nici nu avea obligația legală să o facă. Această deficiență a constituit cauza

- principală, constatată de inspectorii de muncă din cadrul ITM Gorj în procesul verbal, cu ocazia cercetării accidentului de muncă mortal produs la SE Turceni în data de 23.02.2017, victimă fiind lăcătușul mecanic Dragomir Gheorghe.
- Dotarea cu EIP conform riscurilor evaluate și verificarea utilizării corecte a acestuia de către lucrători. În conformitate cu prevederile HG 1048/2006 și a HG 115/2004 s-au întocmit caietele de sarcini și s-au derulat procedurile de achiziție a echipamentului individual de protecție. În anul 2017, în ciuda greutăților întâmpinate pe parcurs (lipsa ofertanților, neîncadrarea în resursele alocate, etc), s-a reușit, pentru prima oară după mai mulți ani, încheierea de contracte de furnizare de produse pentru toate sortimentele de EIP prevăzute în Normativul de acordare EIP, anexă a Contractului colectiv de muncă la nivel de CE Oltenia, până la data prezentului fiind aprovizionate peste 90% din cantitățile contractate;
 - Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor și acordarea primului ajutor. Măsura a fost realizată prin încheierea contractului de prestări de servicii nr. 687/01.03.2017 cu SC MEDSERV MIN SA, contract care are ca obiect asistența medicală continuă și de urgență cu medic și asistent, asistență medicală de urgență prespitalicească și transport medicalizat și asistență de medicina muncii și efectuarea controlului medical periodic. Totodată locurile de muncă au fost echipate cu truse de prim ajutor conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății și Familiei nr. 427/2002, al căror conținut de materiale perisabile a fost înlocuit cu kit-uri de reîncărcare ori de câte ori a fost necesar iar instruirea lucrătorilor privind acordarea primului ajutor a fost realizată de personal medical calificat.

O altă direcție pe care a fost canalizată atenția CE Oltenia SA în perioada de raportare a fost realizarea măsurilor de prevenire și protecție pentru normalizarea condițiilor de muncă pentru lucrătorii care, conform Avizului nr. 5/15.02.2016 (valabil până la 31.12.2018) eliberat de Inspekția Muncii București, în baza HG 1014/2015, sunt plasați pe locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

Un capitol special al Planului de prevenire și protecție îl constituie *Planul de prevenire și protecție corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, revizuit, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, care cuprinde măsuri și acțiuni, eșalonate și distribuite trimestrial, în scopul încadrării acestor locuri de muncă în condiții normale.*

Planul de prevenire și protecție este constituit din măsuri tehnice care vizează reducerea nivelului noxelor (praf, zgomot și vibrații) la sursă precum și măsuri organizatorice și igienico-sanitare de reducere a nivelului noxelor la receptor, iar acțiunile prevăzute în scopul realizării acestor măsuri au fost:

- Înlocuirea echipamentelor de muncă ce devin surse de zgomot datorită deteriorării: role de susținere a covoarelor de cauciuc utilizate la transportul masei miniere; reductoarele de turație utilizate pentru acționări, plăcile tehnice de cauciuc de la tamburi;
- Centrarea grupurilor de acționare motor-reductor;
- Înlocuirea echipamentelor de muncă ce devin surse de pulberi datorită deteriorării: subansamblele care realizează etanșeitatea buncărelor de predare-primire a materialului de pe fluxul de transport masă minieră (laterale metalice, șorțuri de cauciuc); elementele traseului transportoarelor care asigură funcționarea rectilinie a covoarelor de cauciuc (diverse tipuri de role, dispozitive de reglare și centrare) precum și a dispozitivele care sesizează funcționarea anormală (dispozitive de supraveghere deviere laterală); elementele care asigură curățirea (ștergerea) covoarelor de cauciuc
- Recondiționarea scaunelor ergonomice din cabinele mecanicilor de locomotivă;

- Lucrări de mentenanță a motoarelor diesel ale locomotivelor a căror funcționare anormală generează vibrații (înlocuire filtre de aspirație, de ulei, filtru separator);
- Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor expuși la aceste noxe prin controlul medical periodic, cu acordarea unei atenții deosebite examinărilor ce pot depista efectele acestor noxe asupra organismului: audiograme, radiografii pulmonare standard, spirometrii;
- Dotarea lucrătorilor expuși cu echipament individual de protecție specific (măști contra prafului, antifoane) și verificarea utilizării corecte a acestuia;

Semestrial, conform prevederilor art. 6 al *HG 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor în condiții deosebite*, a fost întocmit stadiul realizării acestor măsuri și a fost raportat la Inspectoratele Teritoriale de Muncă.

În ciuda eforturilor depuse, determinările de noxe efectuate la aceste locuri de muncă în luna octombrie 2017 de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, în baza contractului nr. 3238/CEOSM/22.09.2017, au evidențiat faptul că nivelul noxelor măsurate încă depășește limitele admisibile fiind necesară continuarea aplicării măsurilor din Planul de prevenire și protecție care vizează reducerea nivelului noxelor.

În urma verificărilor efectuate de Departamentul Prevenire, Protecție și Securitate în Muncă al CE Oltenia s-au întocmit rapoarte de control, în conformitate cu procedura de sistem „Control operațional”, prin care s-au dispus măsuri imediate de remediere la locurile de muncă unde s-au constatat stări de pericol grav și iminent.

Situația controalelor operaționale la locurilor de muncă în perioada 01.11.2016 – 31.10.2017 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Locul de muncă	Număr măsuri dispuse
1.	<i>Sucursala Electrocentrale Turceni</i>	8
2.	<i>Sucursala Electrocentrale Rovinari</i>	10
3.	<i>Sucursala Electrocentrale Craiova II</i>	11
4.	<i>Sucursala Electrocentrale Ișalnița</i>	67
5.	<i>Direcția Minieră</i>	173
6.	<i>EL CFU</i>	9
7.	<i>UPRUM Rovinari</i>	10
8.	<i>Dep. Conservare Perimetre Miniere</i>	8
TOTAL CEO		296

Pentru deficiențele constatate s-au stabilit măsuri tehnice și organizatorice cu termene de realizare și de verificare, au fost întocmite comenzi de lucru, programe de lucrări și de aprovizionare în funcție de programarea în reparație a instalațiilor unde s-au constatat aceste neconformități. Remedierea deficiențelor constatate în urma controalelor a fost însoțită de înregistrări care au atestat acțiunile întreprinse în acest scop.

Cea mai mare parte a măsurilor tehnice au fost stabilite ca urmare a nerespectării prevederilor *HG 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă* și a *HG 1049/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran*, și au constat în:

- Dispunerea montării de protectori la elementele mobile ale echipamentelor de muncă (apărători cuplaje la diverse grupuri de acționare motor-reductor, apărători la tamburii de întoarcere de la transportoarele cu bandă);

- Recondiționarea căilor de circulație de pe utilajele de excavare, transport haldare și de pe agregatele energetice;
- Asigurarea protecției împotriva electrocutării prin atingere directă prin recondiționarea carcaselor, echipamentelor electrice, recondiționarea ușilor celulelor și blocarea lor mecanică împotriva pătrunderii personalului neautorizat;
- Refacerea protecției împotriva electrocutării prin atingere indirectă prin prize de împământare, legarea la nulul de protecție, montarea de relee de supraveghere a stării de izolație, etc.;
- Aducerea în stare de conformitate a mijloacelor de protecție împotriva electrocutării utilizate la intervențiile electrice (verificarea încercătoarelor de tensiune, a mănușilor electroizolante, etc.);
- Aducerea în stare de funcționare a dispozitivelor de prevenire a incendierii covoarelor de cauciuc de pe transportoarele cu bandă (dispozitive de supraveghere patinare și deviere covor de cauciuc);
- Aducerea în stare de funcționare a dispozitivelor de oprire de urgență (cordon de avarie);
- Refacerea iluminatului artificial.

Măsurile organizatorice au fost dispuse ca urmare a nerespectării prevederilor în acest sens ale *HG 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă*, a *HG 1049/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran* și a *HG 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de SSM la locul de muncă*, și au constat în:

- Întocmirea formelor organizatorice de lucru la intervențiile în instalațiile electrice, completarea formularelor specifice;
- Întocmirea monografiilor de lucru pentru lucrările de excavare sau de depunere a sterilului în halde;
- Întocmirea rapoartelor de predare – primire a utilajelor;
- Respectarea periodicității efectuării verificărilor în conformitate cu recomandările producătorilor echipamentelor tehnice;
- Înlocuirea mijloacelor de semnalizare a riscurilor deteriorate;
- Reinstruirea lucrătorilor privind prevederile instrucțiunilor proprii de SSM;
- Verificarea corelării aptitudinii lucrătorului din punct de vedere al stării de sănătate (conform fișei de aptitudine) cu cerința locului de muncă din punct de vedere al riscurilor prevăzute de HG 355/2007 (înălțime, muncă de noapte, conducerea utilajelor, etc);

În urma controalelor efectuate la obiectivele miniere de subteran ale CE Oltenia s-a constatat că la niciunul dintre ele nu se mai exploatează zăcămintul, la două dintre ele s-a încetat activitatea și se desfășoară lucrări de conservare, la unul se execută lucrări de închidere, la 32 obiective s-au executat lucrări de închidere subterană și reconstrucție ecologică iar la 9 obiective s-a încetat activitatea dar încă nu se execută lucrări de închidere.

Măsurile dispuse pentru combaterea riscurilor identificate au fost:

- Îngrădirea zonelor periculoase (suitori de aeraj) și închiderea zonelor de acces către subteran;
- Monitorizarea stării susținerilor lucrărilor miniere în care se execută lucrări de închidere sau conservare;

- Efectuarea, periodic, a determinării parametrilor de aeraj la locurile de muncă unde se efectuează lucrări;
- Montarea de panouri de avertizare și de interzicere a accesului persoanelor neautorizate în zona lucrărilor miniere în conservare

Au fost de asemenea întocmite documentațiile prevăzute de Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006 a SSM aprobate prin HG 1425/2006, respectiv Planul de semnalizare, Planul de evacuare în caz de pericol precum și Planul de prevenire și lichidare a avariilor prevăzut de Ordinul nr. 47 din 14 martie 2008 al președintelui ANRM pentru aprobarea Instrucțiunilor tehnice privind elaborarea și avizarea programelor anuale de exploatare, plan în care sunt evidențiate riscurile majore din activitatea de exploatare minieră de cărbune la zi, ca: răsturnări de utilaje, alunecări de teren, incendii, inundații.

2. Abateri de la reglementările de securitate și sănătate în muncă constatate de inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă Gorj și Mehedinți la subunitățile CE Oltenia SA în perioada 01.11.2016 – 31.10.2017 și măsurile de remediere adoptate

În perioada menționată la subunitățile Complexului Energetic Oltenia au fost efectuate un număr de 24 de controale pe linie de securitate și sănătate în muncă, 22 de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Gorj și 2 controale de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Mehedinți.

Cea mai mare parte a controalelor nu au identificat neconformități, câteva controale au constatat deficiențe minore pentru care s-au dispus măsuri de remediere ce au și fost realizate (fapt constatat chiar de inspectorii de muncă cu ocazia controalelor ulterioare), unul dintre controale a fost urmat de sancționarea neconformităților cu două avertismente verbale (PV 007411/31.07.2017 întocmit de inspectorii ITM Mehedinți) și doar unul dintre controale, respectiv cel concretizat prin Procesul verbal de control nr. 00042480/05.09.2017 a fost urmat de aplicarea a două sancțiuni (o amendă de 5000 lei și un avertisment scris). Abaterile constatate prin acest proces verbal, care se referă la nerealizarea măsurilor de protecție împotriva electrocutării, nu au fost asumate de către Complexul Energetic Oltenia, considerând că sancțiunile nu au avut temei legal, drept pentru care au fost contestate în instanță. La data prezentului procesul este pe rol.

Procesul verbal de control nr. 40512/14.11.2016 al ITM Gorj a constatat existența, în proprietatea CE Oltenia a unei clădiri dezafectate (din localitatea Însurăței – Motru) în stare de degradare la care exista riscul prăbușirii și accidentării. Au fost făcute demersurile pentru obținerea autorizației de demolare, remedierea deficienței fiind confirmată de Inspectorii ITM prin PV control nr. 40528/12.12.2016.

Procesul verbal de control nr. 006442/08.11.2016 al ITM Mehedinți a constatat în verificarea realizării măsurilor dispuse în controalele anterioare, inspectorul de muncă constatând realizarea lor.

Procesul verbal de control nr. 40539/26.01.2017 al ITM Gorj a constatat în verificarea condițiilor de muncă a persoanelor cu risc maternal. Pentru cazul analizat inspectorul de muncă a constatat că CE Oltenia a făcut evaluarea privind protecția maternității din care reiese că riscurile existente la locul de muncă nu pot aduce prejudicii evoluției sarcinii, sănătății fătului sau al salariatei.

Procesele verbale de control nr. 40541/06.02.2017, 40544/07.02.2017, 40543/07.02.2017, 40545/08.02.2017, 40546/08.02.2017, 40549/10.02.2017, 40548/09.02.2017 și 40547/09.02.2017 întocmite de inspectorii de muncă din cadrul ITM Gorj au vizat realizarea măsurilor din Planul de prevenire și protecție pentru normalizarea locurilor de muncă

încadrate în condiții deosebite, conform prevederilor HG 1014/2015, la carierele Direcției Miniere a CE Oltenia SA, și au constatat că aceste măsuri sunt realizate.

Procesele verbale de control nr. 41537/01.08.2017, 41539/02.08.2017, 41540/02.08.2017, 41542/03.08.2017, 41543/03.08.2017, 41544/01.08.2017, 41545/09.08.2017 și 41546/09.08.2017 întocmite de inspectori de muncă din cadrul ITM Gorj au vizat verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse prin procesele verbale de cercetare a accidentelor de muncă, funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă și aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență nr. 99/2000 pentru perioada caniculară, nefiind constatate deficiențe.

Procesul verbal de control nr. 41547/10.08.2017 al ITM Gorj a constatat deficiențe în depozitele de cărbune constând în nesupravegherea și necoordonarea activității de încărcare a bulgărilor de cărbune pentru populație. Neconformitatea a fost eliminată prin numirea prin decizie scrisă, la nivelul fiecărei cariere a Direcției Miniere a CE Oltenia, a unei persoane responsabile cu activitatea de încărcare, precum și instruirea personalului care efectuează această operație. Remedierea deficienței a fost constatată și de către inspectorii de muncă ai ITM Gorj prin Procesul verbal de control nr. 43011/27.09.2017.

O deficiență majoră a fost constatată de inspectorii de muncă în trei rânduri, abaterea constând în încălcarea prevederilor art. 7, alin. (4), lit. c) a Legii 319/2006 a Securității și Sănătății în Muncă: *Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația: c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini.*

Astfel cu ocazia cercetării evenimentelor produse la CE Oltenia, efectuate de ITM Gorj s-a constatat că Dragomir Gheorghe – victima accidentului de muncă mortal de la SE Turceni din data de 23.02.2017, Pupăzan Viorel de la Cariera Tismana – deces din cauză patologică în data de 20.02.2017 și Vilcu Grigore de la Cariera Roșița – deces în urma deteriorării stării de sănătate în timpul programului de lucru în data de 11.04.2017 se aflau sub influența băuturilor alcoolice.

Măsura luată imediat a fost intensificarea testării lucrătorilor cu aparatul alcooltest, urmată de achiziția unui număr de 6 aparate de depistare a alcoolemiei pentru dotarea entităților de prevenire și protecție de la subunitățile CE Oltenia (Sucursala Electrocentrale Craiova II, Cariera Roșia, Cariera Pinoasa, Cariera Lupoia, Cariera Roșița și EL CFU Motru) care nu aveau în dotare aceste aparate sau erau defecte. În următoarele 6 luni efectele acțiunii s-au simțit, nemaifiind înregistrate evenimente care au avut drept cauză consumul de alcool.

În vederea conștientizării conducătorilor locurilor de muncă privind responsabilitățile pe linie de securitate și sănătate în muncă pe care le au, inclusiv cele privind analizarea capacității lucrătorilor din subordine înaintea încredințării sarcinii de muncă, a fost dispusă verificarea cunoștințelor de securitate și sănătate în muncă a tuturor conducătorilor de formații de lucru, acțiune declanșată prin stabilirea bibliografiei de examinare și a graficului de testare. La data prezentului acțiunea este în curs de derulare.

3. Măsuri de prevenire pe termen scurt

Având în vedere apropierea sezonului rece, preocuparea imediată în asigurarea securității și sănătății lucrătorilor o reprezintă realizarea măsurilor necesare îndeplinirii cerințelor legale pentru locurile de muncă, specifice sezonului, prevăzute de HG 1049/2006 (pentru activitatea

de extracție a cărbunelui) și de HG 1091/2001 (pentru celelalte activități ale CE Oltenia: producerea de energie electrică, transport feroviar, etc.):

- Asigurarea încălzirii sediilor sociale și a apei calde menajere necesare igienei corporale a angajaților. Acțiunile de realizare a măsurii constau în înlocuirea tronsoanelor de conducte de furnizare a apei și a agentului termic, revizia centralelor termice care asigură furnizarea apei calde și a agentului termic și înlocuirea subansamblelor defecte (rezistențe de încălzire, fittinguri, etc). Pentru revizia centralelor termice a fost încheiat contractul subsecvent nr. 3671/09.11.2017 cu SC MINPREST SERV, în baza Acordului cadru nr. 143/17.01.2017, care are ca obiect efectuarea de reparații la centralele termice cu cazane electrice;
- Asigurarea microclimatului în cabinele de supraveghere, cabinele de comandă, ateliere, camere de odihnă. Acțiunile de realizare a măsurii constau în urmărirea înlocuirii surselor de încălzire defecte cu convectoarele radiator tip panou electric (267 buc) deja achiziționate, înlocuirea geamurilor sparte, etc.
- Amenajarea băilor, vestiarelor, grupurilor sanitare. Acțiunile în desfășurare care sunt urmărite în acest sens sunt: finalizarea lucrărilor de reabilitarea a băilor, grupurilor sanitare și a vestiarelor de la sediul Carierei Roșița (etajele 1 și 2 au fost deja finalizate), înlocuirea ferestrelor de la băile sediului social Tismana II al Carierei Tismana, refacerea hidroizolației la sediul Carierei Husnicioara;
- Urmărirea respectării cerințelor caietelor de sarcini privind confortul și siguranța asigurate de mijloacele de transport a lucrătorilor la și de la locul de muncă, puse la dispoziție de prestatorii de servicii. Pentru aceste servicii sunt nominalizați responsabili de contract care urmăresc permanent aceste aspecte;
- Asigurarea echipamentului individual de protecție specific sezonului (costum salopetă de iarnă, bocanci cu talpă antiderapantă, haină vătuită din terciot hidrofobizat, pelerină impermeabilă, mănuși îmblănite). Pentru toate aceste sortimente de EIP au fost încheiate contracte de furnizare de produse, a fost deja aprovizionată peste 90% din cantitatea contractată, fiind în atenție în perioada imediat următoare derularea procesului de eliberare a EIP achiziționat din magazinele proprii și dotarea lucrătorilor precum și furnizarea ultimelor sortimente de EIP contractate (haina vătuită, bocanci cu talpă antiderapantă);
- Asigurarea ceaiului fierbinte pe perioadele cu temperaturi scăzute, conform prevederilor OUG 99/2000. În acest scop sunt constituite stocuri de ceai la subunități, problema asigurării apei necesare preparării urmând a fi rezolvată prin încheierea unui nou contract subsecvent pentru primele 3 luni ale anului 2018 cu furnizorul LA FÂNTÂNA, conform Acordului Cadru nr. 3073/CEOSM/01.09.2017.

O preocupare primordială pentru activitatea de prevenire și protecție la ora actuală o constituie întocmirea Programului de achiziții pentru anul 2018 și constituirea Bugetului de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2018 astfel încât să fie eliminat riscul ca activitățile de prevenire și protecție și realizarea măsurilor propuse să nu poată fi puse în practică datorită nealocării de resurse financiare.

Astfel pentru anul 2018 au fost solicitate pentru realizarea măsurilor de asigurare a securității și sănătății salariaților următoarele resurse financiare:

- Pentru dotarea cu echipament individual de protecție a lucrătorilor, corespunzător riscurilor la care sunt expuși – 5.121.653, 28 RON;
- Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor prin achiziția serviciilor medicale de asistență medicală continuă și de urgență (cabinete medicale cu medic și asistent), transport sanitar și asistență medicală de urgență prespitalicească, asistență de medicina muncii și control medical periodic, servicii de recuperare – 5.166.471,2 RON
- Asigurarea materialelor igienico sanitare (săpun, prosop, etc.) – 819.402,78 RON;
- Materiale de instruire – propagandă – 231.223,24 RON;

- Achiziția de servicii pentru pregătirea profesională a lucrătorilor sau obținerea de autorizări impuse de legislația în vigoare (cursuri de SSM, autorizare stații de salvare, controlul metrologic al aparatelor, etc.) – 812.840 RON;
- Achiziția de mijloace de semnalizare de SSM (indicatoare, panouri, benzi de semnalizare, etc.) – 166.740,75 RON;
- Achiziția de apă minerală și ceai pentru situațiile extreme prevăzute de OUG 99/2000 (caniculă, temperaturi foarte scăzute) – 223.647,08 RON;
- Asigurarea apei necarbonatate la locurile de muncă unde, nu există apă potabilă sau din buletinele de analize a rezultat că apa este nepotabilă – 573.951,45 RON;
- Efectuarea determinărilor în vederea stabilirii nivelului noxelor la locurile de muncă – 90.568 RON;

Riscul de nerealizare a măsurilor de prevenire și protecție din cauza neasigurării resurselor financiare necesare îl reprezintă incertitudinea privind salariul minim pe economie pentru anul 2018, parametru care se va reflecta în costurile cu achiziția de produse (echipament individual de protecție, materiale igienico-sanitare, etc.) și de servicii (servicii medicale pentru supravegherea stării de sănătate), sumele bugetate devenind insuficiente în situația unei creșteri substanțiale a salariului minim pe economie.

Alte măsuri pe termen scurt care vor fi adoptate în următoarea perioadă de timp vor rezulta, punctual, din deficiențele pe linie de securitate și sănătate în muncă ce vor fi identificate cu ocazia controalelor tematice și cu ocazia cercetării evenimentelor.

În acest scop tematicile și graficele de control pe linie de securitate și sănătate în muncă vor fi întocmite astfel încât controalele să acopere toate cerințele de SSM prevăzute de reglementările legale și de cele interne (proceduri, instrucțiuni) și să dureze o perioadă de timp suficientă pentru a putea identifica neconformitățile existente.

Stabilirea corectă a măsurilor rezultate din cercetările evenimentelor efectuate de comisii de la nivelul sucursalelor și exploataților miniere de carieră, în funcție de cauzele și împrejurările producerii este verificată de Departamentul Prevenire și Protecție al CE Oltenia, întregul proces de comunicare, cercetare, înregistrare a evenimentelor fiind reglementat de procedura internă PAD-SSM-003. Toate măsurile dispuse prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor sunt raportate la Inspectoratele Teritoriale de Muncă privind stadiul realizării, la termenele asumate prin PV de cercetare.

4. Măsuri de prevenire pe termen mediu

Măsurile de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor pe termen mediu sunt stabilite anual în Planurile de prevenire și protecție întocmite la nivelul subunităților CE Oltenia în funcție de tipul activității fiecărei subunități, de echipamentele de muncă utilizate și de meseriile lucrătorilor. Planurile de prevenire și protecție sunt întocmite în baza riscurilor evaluate și sunt constituite din măsuri tehnice, organizatorice și igienico-sanitare de eliminare sau diminuare a acestor riscuri, măsuri ce urmăresc funcționarea optimă a tuturor componentelor sistemului de muncă, respectiv executant (forța de muncă), sarcina de muncă, echipamentul de muncă (mijloacele de producție) și mediul de muncă.

Planurile de prevenire și protecție pentru anul 2018 ale subunităților vor fi revizuite iar la stabilirea măsurilor de prevenire se vor avea în vedere cauzele producerii accidentelor de muncă din ultimele 12 luni, în funcție de componenta sistemului de muncă:

4.1. Măsuri destinate creșterii nivelului de securitate pentru componenta *Executant*

- Efectuarea instruirii periodice în domeniul SSM conform prevederilor procedurii administrative PAD-SSM-002 prin care s-a impus creșterea duratei instruirii

periodice de la 2 la 4 ore. Fiecare subunitate va efectua instruirea în domeniul SSM conform unui Program anual de instruire testare propriu, adaptat la specificul activității și la programul de lucru;

- Tematicile de instruire periodică vor conține obligatoriu Instrucțiunile proprii de SSM generale (ex: IP-SSM-011 Transportul salariaților cu autovehiculele proprii și cele închiriate – elaborată în septembrie 2017), IPSSM specifice activității (ex: IP-SSM-001 Exploatarea miniere de cărbune la zi), IPSSM specifice meseriei (ex: IP-SSM-004 Efectuarea intervențiilor în instalațiile electrice) și Instrucțiuni de acordare a primului ajutor (ex: IP-SSM-002). Procedurile și instrucțiunile sunt prelucrate lucrătorilor prin consemnare în Fișa de instruire individuală privind SSM;
 - Prelucrarea cauzelor producerii evenimentelor produse tuturor lucrătorilor ce funcționează pe posturi de muncă asemănătoare celor implicate în evenimente pentru evitarea unor cazuri similare;
 - Verificarea corelării între actul adițional la contractul individual de muncă, fișa postului și fișa de aptitudine din punct de vedere medical la plasarea lucrătorilor pe posturile de muncă;
 - Verificarea, de către conducătorul locului de muncă, a capacității lucrătorilor înaintea încredințării sarcinii de muncă (starea fizică și psihică), a utilizării corecte a echipamentului individual de protecție și a mijloacelor de protecție din dotare;
 - Autorizarea exercitării meseriei pentru categoriile de personal prevăzut de legislația în vigoare: Electricienii - conform HG 1146/2006, macaragii, manipulanții dispozitive de ridicat, stivuitoriști, liftieri, legători de sarcină, etc - conform prescripțiilor ISCIR PT CR 8, etc;
 - Dotarea lucrătorilor cu echipament individual de protecție pentru protejarea acestora atât împotriva riscurilor specifice activității (ex: cizme, bocanci, pelerine, haină vătuită din tercot hidrofobizat pentru lucrul în condiții meteo nefavorabile) cât și împotriva riscurilor specifice meseriei (ex: salopete ignifugate pentru sudori și electricieni; cizme electroizolante, mănuși electroizolante, vizieră de protecție a feței pentru electricieni);
 - Dotarea echipamentelor de muncă deservite permanent de personal muncitor cu mijloace de protecție necesare executării lucrărilor în condiții de siguranță (ex: centură de siguranță complexă, covorașe sau platforme electroizolante, mănuși electroizolante, etc.);
 - Dotarea formațiilor de intervenții, revizii mecanice sau electrice cu mijloace de protecție necesare executării lucrărilor în condiții de siguranță;
 - Organizare de cursuri de formare profesională în domeniul SSM pentru personalul muncitor, cu teme privind securitatea și sănătatea în muncă, lectori fiind lucrători din cadrul entităților de prevenire și protecție;
 - Organizarea de exerciții cu exemplificarea modului corect de executare a operațiilor de lucru și a măsurilor necesare desfășurării lucrărilor în condiții sigure.
- 4.2. Măsurile destinate creșterii nivelului de securitate pentru componenta *Mijloace de producție (echipamente de muncă)*
- Controlul locurilor de muncă de către lucrători din cadrul compartimentelor de prevenire și protecție, în baza tematicilor și graficelor de control în ceea ce privește starea echipamentelor de muncă (dacă răspund cerințelor legale specifice: HG 1146/2006, HG 1049/2006). Verificarea cu precădere a stării căilor de circulație din centralele de producere a energiei electrice și de pe utilajele de excavare, transport sau depunere material (cărbune sau steril);

- Modernizarea și re tehnologizarea echipamentelor de muncă;
- Includerea în caietele de sarcini pentru achiziția de echipamente de muncă noi a cerințelor legale de SSM (ex: HG 1146/2006, HG 1029/2008), pe care acestea trebuie să le satisfacă astfel încât să fie achiziționate numai echipamente de muncă conforme;
- Urmărirea respectării programelor de revizii și reparații impuse de cărțile tehnice ale echipamentelor de muncă.
- Includerea în caietele de sarcini pentru achiziția de echipament individual de protecție a cerințelor legale de SSM (HG 1048/2006, HG 115/2004) și a standardelor europene în vigoare (ex: SR EN ISO 20345/2012-Încălțăminte de securitate; SR EN ISO 13688/2013 Îmbrăcăminte de protecție; SR EN 14058/2004 Articole de îmbrăcăminte de protecție utilizate în medii cu temperaturi scăzute, etc.);
- Urmărirea realizării măsurilor tehnice de protecție împotriva electrocutării prin atingere directă (izolarea de protecție, închideri în carcase sau acoperiri cu învelișuri exterioare, îngrădiri, et.);
- Urmărirea realizării măsurilor tehnice de protecție împotriva electrocutării prin atingere indirectă (legarea carcaselor la pământ, legarea la nulul de protecție, funcționarea dispozitivelor de supraveghere a stării de izolație);
- Monitorizarea funcționării dispozitivelor de siguranță de pe echipamentele de muncă prin verificări periodice, consemnate în registre de evidență;
- Verificarea semnalizării de SSM conform prevederilor legale (HG 971/2006) și înlocuirea mijloacelor de semnalizare deteriorate;
- Verificarea asigurării iluminatului artificial al locurilor de muncă;
- Verificarea punctelor de prim ajutor, suficiența lor în funcție de numărul de lucrători de la locurile de muncă precum și dotarea minimă conform prevederilor Ordinului 427/2002 al Ministrului Sănătății și Familiei;

4.3. Măsuri destinate creșterii nivelului de securitate pentru componenta *Mediu de muncă*

- Planificarea de determinări de noxe la locurile de muncă unde s-au înregistrat deja depășiri ale nivelurilor admise și locurile de muncă unde există suspiciuni în acest sens;
- Verificarea utilizării de către lucrători a EIP specific (antifoane, mască de praf) la locurile de muncă în care nivelul noxelor depășește limitele admisibile (zgomot, pulberi);
- Verificarea stării cabinelor de supraveghere destinate adăpostirii lucrătorilor în timpul condițiilor meteo nefavorabile;
- Verificarea stării băilor, dușurilor și vestiarelor;
- Verificarea microclimatului de la locurile de muncă, existența mijloacelor de încălzire și a instalațiilor de climatizare (aer condiționat);

4.4. Măsuri destinate creșterii nivelului de securitate pentru componenta *Sarcina de muncă*:

- Verificarea, de către conducătorii proceselor de muncă (conducători de formații de lucru), a cunoașterii măsurilor organizatorice, necesare desfășurării activității în condiții de siguranță. Verificarea presupune testarea anuală privind cunoștințele de securitate și sănătate în muncă precum și interogarea acestora în timpul controalelor operaționale efectuate de lucrătorii entităților de prevenire și protecție;
- Verificarea respectării succesiunii corecte a operațiilor tehnologice, conform instrucțiunilor de lucru, a fișelor tehnologice de lucru, procedurilor interne, etc;

- Revizuirea procedurilor și a instrucțiunilor proprii la care s-au semnalat dificultăți în aplicare;
- Verificarea executării lucrărilor miniere de excavare masă minieră și de depunere steril în haldă în baza monografiilor de lucru;
- Verificarea întocmirii formelor organizatorice de lucru, de către personalul care exploatează instalațiile electrice și de către personalul energetic care efectuează lucrări de intervenții accidentale, revizii și reparații în instalațiile electrice;
- Verificarea întocmirii permiselor de lucru pentru lucrările cu caracter special;
- Verificarea de către conducătorii proceselor tehnologice a asigurării pentru lucrători a mijloacelor necesare executării în condiții de securitate a sarcinii de muncă încredințate;
- Verificarea modului în care conducătorii locurilor de muncă realizează admiterea la lucru a lucrătorilor, atât la intrarea în schimb cât și la începerea lucrărilor care prevăd acest lucru, conform prevederilor procedurilor și instrucțiunilor proprii (Ex: admiterea la o lucrare în instalația electrică executată în baza Autorizației de lucru)

Atenția CE Oltenia SA va fi canalizată în continuare și pe realizarea măsurilor din Planul de prevenire și protecție care vizează reducerea nivelului noxelor (praf, zgomot și vibrații) pentru normalizarea condițiilor de muncă pentru lucrătorii care, conform Avizului nr. 5/15.02.2016 (valabil până la 31.12.2018) eliberat de Inspecția Muncii București, în baza HG 1014/2015, sunt plasați pe locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

Semestrial, stadiul realizării acestor măsuri se va raporta la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

5. Măsuri de prevenire pe termen lung

Pentru îmbunătățirea stării de securitate Departamentul Prevenire, Protecția și Securitatea în Muncă are deja întocmit un Program de Management de SSO pentru orizontul de timp 2017 – 2020 (ANEXA) prin care are fixate ca obiective principale:

- Reducerea graduală a numărului de accidente de muncă și implicit a ratei de frecvență;
- Îmbunătățirea stării de sănătate a lucrătorilor;
- Normalizarea condițiilor de muncă;
- Neînregistrarea de evenimente provocate de prestatorii de servicii și de vizitatori.

Din nefericire pentru anul 2017, luând în considerare numărul de accidente de muncă înregistrate până la data de 31.10.2017 (29 de accidente de muncă cu 31 de accidentați) primul obiectiv nu a fost realizat, cu toate că majoritatea acțiunilor/măsurilor de îndeplinire au fost întreprinse.

Una din cauzele probabile este creșterea solicitării lucrătorilor, reflectată prin creșterea productivității muncii (cantitățile de energie electrică livrată în sistem și de cărbune extras au fost mai mari față de aceeași perioadă a anului 2016 cu un număr mai mic de salariați) și prin orele de muncă suplimentară prestată care presupune totodată și creșterea duratei de expunere a lucrătorilor la riscurile specifice activității și meseriei. Această suprasolicitare vine în condițiile în care capacitatea de muncă a salariaților CE Oltenia este în continuă scădere datorită vârstei înaintate, la ora actuală vârsta medie a angajaților CE Oltenia fiind în jur de 48 de ani.

În aceste condiții considerăm că neatingerea primului obiectiv al Programului de Management de SSO pentru anul 2017 s-a datorat și nerealizării acțiunii/măsurii nr. 8, respectiv *Angajarea de forță de muncă aptă să îndeplinească sarcina de muncă în condiții de securitate și sănătate.*

Pe termen lung CE Oltenia are prevăzute mai multe obiective de investiții care, odată cu introducerea de echipamente de muncă noi, care răspund cerințelor standardelor europene, vor conduce la crearea unor locuri de muncă mai sigure și mai sănătoase pentru lucrătorii care vor avea posturi de lucru în aceste locuri de muncă, nivelul de securitate global al CE Oltenia urmând să crească prin creșterea nivelului de securitate indus de componenta sistemului de muncă *echipamente de muncă (mijloace de producție)*. Printre proiectele pe termen lung enumerăm: reabilitarea și modernizarea grupului 5 de la SE Rovinari, reabilitarea grupurilor 3 și 6 de la SE Turceni, modernizarea capacităților de producere a energiei termice pe gaze 2x100 Gcal/h la SE Craiova II, modernizarea excavatoarelor 1400-06 din Cariera Roșia și 1400 – 02 din Cariera Tismana.

CE Oltenia are strategie și pentru creșterea nivelului de securitate indus de componenta sistemului de muncă *executant*, prin întinerirea forței de muncă, în acest sens încheind contract cu Inspectoratul Școlar Județean Gorj privind finanțarea prin burse de studii a școlarizării meseriilor deficitare (strungar, electrician, electromecanic centrale electrice, sudor) pentru un număr de 85 de elevi în anul școlar 2017 - 2018. De asemenea CE Oltenia a solicitat Inspectoratelor Școlare Județene Gorj și Dolj, pentru anul școlar 2018 - 2019, școlarizarea în învățământ profesional a unui număr de 150, respectiv 135 de elevi, iar pentru învățământ dual școlarizarea unui număr de 150, respectiv 30 de elevi.

În cadrul CE Oltenia, la data prezentului, există un număr de nouă obiective miniere de subteran care și-au încetat activitatea la care nu se execută lucrări de închidere. La aceste obiective riscul principal îl constituie accesul persoanelor neautorizate la lucrările miniere de subteran prin galeriile ce fac legătura cu suprafața ale căror intrări nu sunt blocate.

Măsurile pe termen lung care sunt necesare pentru eliminarea acestui risc sunt:

- Alocarea de fonduri de la bugetul de stat în vederea execuției lucrărilor de închidere subterană și de legătură cu suprafața la următoarele obiective miniere: Mina Urdari P5, Mina Horăști, Mina Lupoița, Mina Roșiuța II Nord Bujorăscu, Mina Zegujani II, Mina Horăști I, Mina Horăști II, Mina Urdari P 3,4 și Mina Albeni P 1,2,3,4;
- Finalizarea întocmirii (sau reactualizării) Proiectelor Tehnice la obiectivele miniere mai sus menționate.

Fata de cele prezentate si tinand cont de Adresa Ministerului Energie inregistrata cu nr. 243117/08.11.2017 inaintam spre informare Consiliului de Supraveghere si Adunarii Generale a Actionarilor, Raportul *privind măsurile de prevenire și protecție adoptate în ultimele 12 luni de CE Oltenia pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor și a celor prevăzute, pe termen scurt, mediu și lung pentru exploatarea instalațiilor și a echipamentelor de muncă în condiții de securitate pentru lucrători*

Directoratul C.E. Oltenia

Presedinte Directorat,
Sorinel Boza

Membru,
Constantin Balasoiu

Membru,
Daniel Antonie

Membru,
Ovidiu Balacescu

Membru,
Dan Vasile

PROCEDURA DE SISTEM: OBIECTIVE ȘI PROCES		
	PROGRAM DE MANAGEMENT DE SSO PENTRU PERIOADA 2017 - 2020 DEPARTAMENT PREVENIRE PROTECȚIE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ	
	COD: F02-PS-03	pag.
	REVIZIA: 2	

**PROGRAM DE MANAGEMENT DE SSO PENTRU PERIOADA 2017 – 2020
DEPARTAMENT PREVENIRE PROTECȚIE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ**

Nr crt	Obiective	Anul	Ținta	Acțiuni/măsur	Termen de realizare	Resurse	Responsabilități	
1.	Reducerea graduală a numărului de accidente de muncă și implicit a ratei de frecvență	2017	Maxim 22 accidente If - 1,51	1. Realizarea lucrărilor de mentenanță a echipamentelor de muncă conf. cărților tehnice ale utilajelor; 2. Admiterea la lucru numai a lucrătorilor instruiți, testați și autorizați; 3. Creșterea frecvenței controalelor pe linie de SSM 4. Modernizarea/retehnologizarea echipamentelor de muncă; 5. Asigurarea dotării lucrătorilor cu scule și dispozitive corespunzătoare necesare realizării sarcinii de muncă; 6. Asigurarea dotării lucrătorilor cu ELP corespunzător riscurilor existente la locurile de muncă; 7. Încredințarea sarcinii de muncă numai lucrătorilor declarați apt din punct de vedere medical pentru posturile de muncă pe care sunt plasați; 8. Angajarea de forță de muncă aptă să îndeplinească sarcina de muncă în condiții de securitate și sănătate; 9. Respectarea tehnologiilor de lucru, a procedurilor de lucru și a instrucțiunilor proprii SSM.	1. Anual	1. Prevăzute în programele de mentenanță 2. Nu necesită	1. Directori Tehnici Sucursale 2. Conducători locuri muncă	
		2018	Maxim 20 accidente If - 1,38		3. 2017 4. 2020	3. Grafic control 4. Progr. Investiții Anual 5. PAP	3. Șef Dep PPSM 4. Divizia Strategie Dezvoltare 5. Directori Tehnici Sucursale, Dir Achiz	
		2019	Maxim 18 accidente If - 1,24		5. Anual 6. Anual	6. PAP	6. Șef Dep PPSM, Dir Achiz	
		2020	Maxim 16 accidente If - 1,10		7. Anual	7. La angajare	7. Conducători locuri muncă	
					8. La angajare 9. Permanent	8. Conf Necesar forță de muncă 9. Echipamente de muncă și documentații	8. Dir Resurse Umane 9. Directori Tehnici Sucursale, Șef Dep PPSM, Conducători locuri muncă	

PROCEDURA DE SISTEM: OBIECTIVE ȘI PROAME	
	PROGRAM DE MANAGEMENT DE SSO PENTRU PERIOADA 2017 - 2020 DEPARTAMENT PREVENIRE PROTECȚIE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ
	COD: F02-PS-03 REVIZIA: 2 pag.

Nr crt	Obiectiv	Anul	Ținta	Acțiuni/măsur	Termen de realizare	Resurse	Responsabilități
2.	Îmbunătățirea stării de sănătate a lucrătorilor	2017	Ind. gravitate maxim 8,5 zile ITM/salariat/an	1. Contractarea de servicii medicale de medicina muncii și control medical periodic; 2. Contractarea de servicii de recuperare a forței de muncă; 3. Asigurarea de condiții sociale corespunzătoare lucrătorilor (băi, dușuri, vestiare, cabine de adăpostire) 4. Asigurarea dotării lucrătorilor cu EIP și materiale igienico-sanitare corespunzător riscurilor existente la locurile de muncă	1. Anual	1. PAP	1. Șef Dep PPSM, Dir Achiz
		2018	Ind. gravitate maxim 8 zile ITM/salariat/an		2. Anual	2. PAP	2. Șef Dep PPSM, Dir Achiz
		2019	Ind. gravitate maxim 7,5 zile ITM/salariat/an		3. Anual	3. PAP	3. Șef Dep Administr Servicii, Dir Sucursale, Dir Achiz
		2020	Ind. gravitate maxim 7 zile ITM/salariat/an		4. Anual	4. PAP	4. Șef Dep PPSM, Dir Achiz
3.	Normalizarea condițiilor de muncă	2017		1. Monitorizarea parametrilor mediului de muncă prin efectuarea determinărilor de noxe; 2. Evaluarea medicală a lucrătorilor plasați pe locurile de muncă încadrate în condiții deosebite și speciale; 3. Realizarea la termenele stabilite a măsurilor asumate prin Planul de prevenire și protecție de normalizare a locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite;	1. Anual	1. PAP	1. Șef Dep PPSM, Dir Achiz
		2018	Normalizarea locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite		2. Anual	2. PAP	2. Șef Dep PPSM, Dir Achiz
		2019			3. 2018	3. PAP	3. Responsabilii din Planul de prevenire și Protecție

PROGRAM DE MANAGEMENT DE SSO PENTRU PERIOADA 2017 - 2020
DEPARTAMENT PREVENIRE PROTECȚIE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

COD: F02-PS-03

REVIZIA: 2

pag.

Nr crt	Obiectiv	Anul	Țintă	Acțiuni/măsur	Termen de realizare	Resurse	Responsabilități
3.		2020	Normalizarea locurilor de muncă încadrate în condiții speciale	4. Expertizarea locurilor de muncă încadrate în condiții speciale și solicitarea prelungirea avizului funcție de rezultatul expertizei.	4 în temenele prevăzute de lege	4 PAP	4 Șef Dep PPSM, Dir Achiz
4.	Neînregistrarea de evenimente provocate de prestatorii de servicii și de vizitatori	2017	Zero accidente	1. Includerea capitolului de clauze de securitate și sănătate în toate contractele încheiate de CE Oltenia SA cu prestatorii de servicii; 2. Instruirea lucrătorilor prestatorilor de servicii imediat după emiterea ordinului de începere a lucrărilor;	1. Anual	1 Nu necesită	1 Șef Dep PPSM, Dir Achiz
		2018	Zero accidente	3. Verificarea respectării clauzelor contractuale dpdv SSM și a instruirii lucrătorilor prestatorilor	2. Anual	2. Nu necesită	2 Șef Dep PPSM, Responsabilii de contract
		2019	Zero accidente		3. Anual	3. Nu necesită	3 Șef Dep PPSM
		2020	Zero accidente				

Notă:

- Indicatorii statistici exprimați în mărimi relative (Indicele de frecvență, de gravitate) au fost prognozați luându-se în calcul numărul de lucrători ai CE Oltenia din 2016.
- Realizarea măsurilor care necesită resurse materiale și prestarea de servicii sunt condiționate de alocarea acestora prin Programul de Achiziții Publice (PAP)